

„Работа“ е нова редовна седмична рубрика на „24 часа“.

Целта е чрез описване на тенденциите на пазара на труда да помогне на работодателите да намерят по-лесно персонала, а на хората - да старти-

сене на работа.

В рубриката специалисти по наемане на персонал от държавни и частни компании ще дават своите съвети как да се разрешават различни казуси на пазара на труда.

Основен фокус на „Работа“ ще бъде откритието на добрите практики, както и конкретни съвети как по-лесно се подбират служители и как хората да са по-успешни при кандидатстване за работа.

Не може заради търсенето един човек да получи двойна заплата, защото се е преместил от една компания в друга. Той не носи никаква добавена стойност на фирмата. Това коментира Дегелина Смилкова, председател на Българската асоциация за управление на хора.

Според нея заплатите в сектора отпадна са стигнали тези в Европа.

Тази индустрия вече се е запълила със специалисти на начално ниво, смята тя. И обяснява:

„Напоследък се търсят инженери. Хората, занимаващи се с математика и физика, ще имат бъдеще. Това са по-квалифицираните хора.“

Оказва се обаче, че квалификацията и образованието не са достатъчни. „Хората вече говорят за интердисциплинарност. Може да си добър архитект или инженер, но да не можеш да водиш проект. Добрите софтуерни инженери нямат умения да управляват процесите или хората. Вече е необходимо да познаваш и други области“, казва тя.

Наскоро в Барселона се провела среща на топспециалистите по човешки ресурси в световен мащаб. Смилкова разказва, че там се запознала с интересна тенденция - 60% от съдържанието в бизнес университетите е с бизнес или икономическа насоченост. Останалата част е за коучинг и решаване на казуси.

Според нея от другата страна на проблема с квалификацията стоят технологиите.

Бизнесът наистина вече не иска само най-добрия студент, а той да може да работи със софтуер. „Ако не може, ще смята бюджетите с мляв и хартия ли? Това не ни трябва“, казвали шефовете на компании.

Стремежът е тези хора да бъдат

научени да мислят, да правят финансови анализи,

разказва Смилкова. Според нея анализаторите на данни са сред най-търсените професии, тъй като технологиите позволяват събирането на информация, но няма кой да я обработи.

Смилкова смята, че технологиите са в основата и на друг проблем на пазара на труда - недостигът на кадри за бизнеса.

„Времената се променят. Технологиите навлязоха много бързо и неочаквано, от 2001

рат желаната от тях кариера.

Откриването на тенденциите и новостите във всяка една сфера в България е специалитет на „24 часа“.

Сега читателите ни ще могат да ползват любимия си вестник и при тър-

За 15 г. у нас се сменят 6 до 8 работни места, в САЩ - 16



През миналата седмица бяха раздадени наградите за най-добри специалисти по управление на човешките ресурси. Победителите се състезаваха в седем категории, имаше и две специални награди.

ДЕВОРА НЕДЯЛКОВА

Наблюдава се балон на заплатите в IT-сектора в последните години

г. компаниите инвестират огромни бюджети за технологии, но сега се изправят пред проблема с управлението им.

Те сменят всички сектори и доведоха до промени в необходимите компетенции и знания на служителите.“

Загова и фирмите трябва да поставят акцент върху ангажираността и мотивацията на служителите. Смилкова смята, че много от компаниите не го правят. Доказвало го и изследване, според което фирмите, които инвестират в работодателската си репутация. Шефката на БУУХ цитира и други данни, които сочат, че хората изключително много се интересуват от имиджа на компанията.

„Младите вече не си скъсват ризата да отиват дори във финансовия сектор - той е трогам, не ги предизвиква и мотивира.“

През миналата седмица асоциацията връчи годишните си награди за най-добрите специалисти от HR-сферата. Смилкова каза, че работодателите

България е в топ 5 на жените в бордове на директорите

ните безработни лица в програмата на насърчителни мерки, финансирани със средства от бюджета, са жени, каза министър Донев.

През 2017 г. държавата осигурява 497 980 лв. за насърчаване на работодателите да наемат самостийни родители, осиновители и майки с деца на възраст до пет години.

Председателят на съвета Бо-

ряна Манолова представи инициатива за създаване на платформа за връщане на младите хора, живеещи и учещи в чужбина. Тя е Национална кауза „Успяваме в България“. Идеята е да създадем връзка между българите в чужбина и бизнеса, който да им даде възможност за кариера във водещи български фирми, както и да представим успешни практики на вече реализирани в нашите компании“, добави Манолова.

(24 часа)

ност, но има и нещо друго. Те не могат да догонят скоростта, с която се променят индустриите. Един цикъл в университетите е пет години, а да се промени една програма е скъпо и сложно“, смята тя.

Все пак задължително остава фундаменталното образование, каквото е университетското. С такава основа много по-лесно ще имаш и професионално образование. Според Смилкова ролята на университетите е да научи хората да мислят, да търсят възможности.

„Аз често питам работодателите дали знаят колко служители имат. След това ги питам колко ще са им необходими след пет години и те не могат да отговорят. Как тогава университетите да действат, след като фирмите не знаят какви компетенции и какъв тип хора ще търсят след няколко години.“

Все пак търсене със сигурност ще има при медицината, виртуална реалност, дигитални специалисти, недостига ще са и учителите.

Добро е решението да обрзавателното министерство да се редуцират местата в някои специалности, смята тя. И уточнява, че не е редно висшестепен да работят като сервитьори и шофьори.

Интересна тенденция е увеличаващата се категория на хората без образование, но с преквалификация и компетенции. Не е правилно да кажем, че са нискоквалифицирани, отбелязва Смилкова.

Има резерв между младите хора от 16 до 18 г. и могат да бъдат наемани почасово на работа, смята тя.

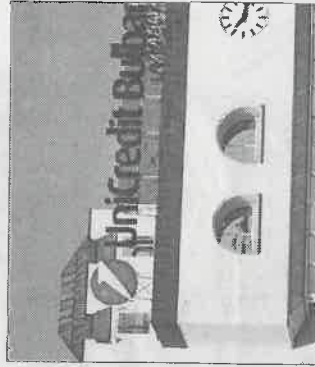
Според нея хората за работа са налице, а до пет години ще дойде моментът, в който в една компания ще работят шест поколения. В някои фирми вече се случва, казва Смилкова, и добавя, че тази ситуация ще изправи работодателите пред ново предизвикателство.

24 часа

Увеличават заплатите на учителите със задна дата

от януари 2017 г. Заплащането през март трябва да дойде увеличението за предните два месеца, съобщиха служебният министър на образованието проф. Николай Денков през миналата седмица. Той обясни, че служебното правителство няма правомощия да променя бюджетта, съответно да увеличава учителските заплати. Решението обаче бе взето при предишното правителство и е разписано в бюджета. „През месец март трябва да е ясно с колко точно на всеки учител се променя заплатата“, каза министърът.

Отличиха УниКредит Булбанк като Топработодател



Тя бе оценена от базираните в Амстердам Top Employers Institute. Банковата група получи отличително още четири страни - Италия, Германия, Русия и Полша. „Сертификатът „топ работодател“ е още една независима външна оценка, която потвърждава фокуса ни към хората като нашия най-ценен капитал“, коментира Хана Читбайова, директор „Човешки ресурси“ в банката.

Регистрацията за безработица ще става онлайн от 1 юли

Това гласят промени в наредбата за изплащане на обезщетения при безработица, обявена за обществено обзавеждане.

В момента Националният осигурителен институт разработва електронната административна услуга. Целта е да се улеснят гражданите, без да се налага да посещават на място офисите на НОИ. „За подаване на заявления по електронен път ще се използва квалифициран електронен подпис или персонален идентификационен код“, пише в доклад на служебния министър на социалните грижи“, се посочва в наредбата.

Лицата трябва да посочат в заявления начина, по който желат НОИ да комуникира с тях при уведомяване за нередности и връчване на разпоредения - нагласе в териториалното подделение на НОИ, по пощата - на посочен от тях адрес, или по електронен път, на посочен електронен адрес.

За безработните, които нямат интернет, ще се запази възможността за подаване на заявленията и на хартия в териториалните подделения на НОИ.